
2021 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

(2021 UN Global Compact Communication on Progress)

2022. 5.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

차 례

I. 유엔글로벌콤팩트 지지문	1
II. 기관 소개	2
III. 10대 원칙 이행내용	4
인권	4
노동	6
환경	10
반부패	13

I. 유엔글로벌콤팩트 지지문

- 한국도로공사는 1969년 2월 설립된 이후 지난 반세기 동안 국가경제와 국토 균형발전의 초석이 되는 고속도로의 건설·유지관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.

- 우리 공사는 2006년 11월 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권·노동규칙·환경·반부패에 관한 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 국내 및 국제사회의 지속가능 발전에 기여해야 한다는 신념을 가지고 있습니다.

- 이번 이행보고서에는 2021년의 주요 활동내용을 담고 있으며, 향후에도 매년 이행보고서를 작성하여 공개할 계획입니다.

- 앞으로도 우리 공사는 유엔글로벌콤팩트를 적극 지지하고, 경영활동이 사회전반의 지속가능 발전에 기여할 수 있도록 소임을 다할 것을 약속드립니다.

2022년 5월

한국도로공사 사장 김진숙

II. 기관 소개

1

설립목적 및 기능

□ 설립목적

- 도로의 설치 및 관리와 이에 관련된 사업을 통해 도로의 정비를 촉진하고 도로교통의 발달에 이바지

□ 주요연혁

- 1969. 2. 15. 한국도로공사 창립(한국도로공사법, 법률 제13690호)
- 2012. 4. 고속도로 4,000km 시대 돌입
- 2014. 11. 한국도로공사 본사 김천혁신도시 이전
- 2019. 2. 창립 50주년 5대 국민약속 선포
- 2020. 7. 경부고속도로 개통 50주년

□ 기 능

- 고속도로 신설·확장, 유지관리
- 휴게 및 편의시설 설치·관리, 관련업무 연구 및 기술개발

2

조직 및 인원

□ 조 직

- 본 사 : 7본부 7실 23처 2단
- 산하기관 : 지역본부(8), 지사(56), R&D본부(3), 건설사업단(15), 직할기관(7)

□ 인 원

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4급이하	무기직
정 원(명)	9,024	7	42	431	1,308	3,542	3,694

3

운영노선 및 운영현황

□ 운영노선

34개 노선 4,228km (수탁구간 159km포함)	10차로	8차로	6차로	4차로
	48km	436km	549km	3,195km

□ 통행료

- '21년 실적 : 114억원/일 (4조 1,741억원, '20년 대비 5.4% 증가)
- '22년 예상 : 117억원/일 (4조 2,577억원, '21년 대비 2.0% 증가)

□ 교통량

- '21년 실적 : 465만대/일 (16억 9,810만대, '20년 대비 5.2% 감소)
- '21년 예상 : 478만대/일 (17억 4,540만대, '21년 대비 2.8% 증가)

4

재무현황

□ 자산 및 부채

('21. 12. 31. 연결기준)

$$\frac{\text{총 자산}}{73\text{조 } 4,021\text{억원}} = \frac{\text{부 채}}{33\text{조 } 2,833\text{억원}} + \frac{\text{자 본}}{40\text{조 } 1,188\text{억원}}$$

□ 자본금

('22. 4. 현재)

- 법정자본금 : 40조원
- 납입자본금 : 39조 9,999억원

<주주기관 (6)>

국토교통부(88.18%), 한국수출입은행(8.22%), 한국산업은행(2.31%),
한국자산관리공사(0.90%), 한국주택금융공사(0.38%), 국민은행(0.01%)

III. 10대 원칙 이행내용

1

인권

원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- 공사는 국가인권위원회의 인권경영 매뉴얼에 기반한 인권경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 인권경영헌장을 선포하고 인권경영 이행지침을 제정·운영함으로써, 기관운영에 있어 국제적으로 선언된 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다.

한국도로공사 인권경영헌장

우리는 고속도로를 빠르고 편리하고 안전하게 건설·관리하여 국가경제 발전과 도로 교통 발달에 이바지하는 공기업으로서, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구한다.

이를 위해 우리는 기업의 모든 경영활동 과정에서 인권 존중의 책무를 정의하고 모든 임직원이 준수해야 할 가치판단 및 행동규범의 기준으로 다음과 같이 ‘한국도로공사 인권경영헌장’을 선언하고 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국내외 기준과 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 장애, 종교, 성별, 지역, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 작업환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 협력회사를 공정하게 대우하고 인권경영을 실천하도록 지원한다.

하나, 우리는 사업활동 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 도로교통 전문기업으로서 소비자의 이동권과 안전권, 건강권의 증진을 위해 노력하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 소비자의 정보 접근권을 보장한다.

하나, 우리는 사업활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위하여 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

○ 인권경영이행지침(7장 41개 조문)

구 분	주 요 내 용
제1장 총 칙	<ul style="list-style-type: none"> • 3개 조문으로 구성 • 총목적 · 적용범위 · 용어의 정의
제2장 일반원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 12개 조문으로 구성 • 인권경영의 범주, 직원 인권보호, 구제 조치의 노력 등
제3장 인권경영 체계	<ul style="list-style-type: none"> • 7개 조문으로 구성 • 인권경영헌장, 인권경영 담당부서, 인권경영담당관 등
제4장 인권경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 7개 조문으로 구성 • 설치 및 구성, 소집 및 회의, 의견청취, 자료 제출요구 등
제5장 인권영향평가	<ul style="list-style-type: none"> • 1개 조문으로 구성 • 실시횟수, 담당부서, 결과 활용, 세부 절차와 방법 등
제6장 인권침해 조사 및 구제	<ul style="list-style-type: none"> • 8개 조문으로 구성 • 진정의 접수, 조사, 심의, 기각, 합의, 권고, 취하 등
제7장 보 칙	<ul style="list-style-type: none"> • 3개 조문으로 구성 • 인권침해 상담, 진정인의 보호, 불이익 금지 등

원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 공사는 구성원 및 이해관계자들의 인권침해를 예방하고, 더 나은 근무환경을 조성하고자 안전·건강·복지여건을 지속적으로 개선하고 있습니다.

구 분	내 용	
인권침해 예방	기관별 고충상담	<ul style="list-style-type: none"> • 상시 소통채널 운영을 통한 전직원 고충·인사 상담 정례화
	고충상담제도	<ul style="list-style-type: none"> • ex-고충솔루션센터 설립을 통한 One-stop 고충 처리 • 기관별 고충상담원(오프라인) 및 고충신고센터(온라인) 운영 - 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 신고 • 직장 내 성희롱 예방 강조대책 시행, 주체별 대응매뉴얼 마련 • 외부변호사 대리상담 제도 도입
	고충처리 프로세스 강화	<ul style="list-style-type: none"> • (신고익명성 강화) 피해자 가명조서 신설 • (조사 신속·공정성 향상) 정식 조사기간 신설(20일 이내) 및 피해자 요청시 외부 변호사, 노무사 조사 • (피해회복) 신뢰관계인 신설 및 피해자 유급휴가 부여 • (가해자 제재 강화) 성비위 징계자 명예퇴직 및 성과급 제한
	인권침해 예방교육	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 모의신고 체험 교육 실시(283명) • 국가인권위원회 인권콘텐츠(U-러닝) 공동 활용교육 • 직장 내 괴롭힘 근절 및 성희롱 예방 카드뉴스 포출 • 자회사 및 협력사 인권교육 콘텐츠 제공 • 간부 성인지 교육 및 기관별 고충상담원 전문교육
안전 · 건강 · 복지	작업장 안전관리	<ul style="list-style-type: none"> • 카카오톡 익명 안전신고 도입(안전조치 95건) • 안전활동 참여 우수근로자 포상(40명, 20백만원)
	직원 고충상담	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 지원프로그램(EAP) 운영 * 전 직원 스트레스 진단 실시(2회) * 심리(찾아가는 심리상담 포함)상담 실시(926명)
	보건서비스	<ul style="list-style-type: none"> • 찾아가는 건강관리 서비스 실시(전 기관) • 고속도로 내 공공병원(안성휴게소) 개원
	다양한 휴가제도	<ul style="list-style-type: none"> • 임신부 태아검진 휴가 확대(월1→4회) • 가족돌봄휴가(10→20일) 및 업무상병가사용일수확대(180→240일) • 출산·육아기 근로시간 단축 의무화(일 2시간)

**인권
추진성과**

• 산업정책연구원 주관 '22년 국가산업대상 윤리·인권경영 부문 대상 수상

원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- 공사는 헌법·노동관계법·ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

○ 노동조합 권리보장 명문화

구 분	내 용
헌 법 제33조 1항	• 근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.
노동조합 및 노동관계조정법 제1조	• 이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건의 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고 ...
노동조합 규약 제3조	• 본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과, 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다.

- 합리적 단체협약 의제설정과 지속적인 노사협의를 통하여 근로여건과 경영개선을 동시에 달성하였습니다.

- 내용 및 절차적 합리성을 겸비한 단체협약 의제 속에 34년간 무분규 단체협약 체결
- 근로자 참관제, 노사공동협의체 및 TF 등 노사공동운영 제도 활성화를 통한 소통과 공감의 협력관계 구축

원칙4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- 공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거하여 강제노동을 금지하고, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

구 분	내 용
근로기준법 제 7 조	• 사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.
취업규정 제 15 조	• 통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

- 적절한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장
 - 연장·야간·휴일 근로에 대한 보상휴가 부여
 - 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제
- 유연근무제를 이용한 자유로운 근로형태 선택제도 운영
 - 주40시간 내에서 개인여건에 맞게 근무시간을 자유롭게 조정
 - 시간선택제, 시차출퇴근형, 원격근무제 등 8개 유형 활용

원칙5 : 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- 공사는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.
- 합리적 채용기준으로 아동노동 사전예방
 - 채용시 자격사항 등 최소 지원자격기준 설정, 별도 신원조회로 공직자 부합여부 확인 등 비자발적 아동채용 방지
- 협력회사 노무관리 컨설팅
 - 유지관리 협력사원에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무제공이 발생하지 않도록 정기적 컨설팅 실시

원칙6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 공사는 관련 규범을 통하여 고용 및 업무에 있어서 부당한 차별을 예방하고 있으며, 취약계층의 취업기회를 확대하고 비정규직의 처우 개선을 추진하고 있습니다.

○ 내부규정에 따른 공정인사 명문화

구 분	내 용
윤리규범 제10조	• 채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 사유로 차별하지 않는다.
인사규정 제24조	• 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 않는다.
채용업무관리예규 제3조	• 직원을 채용하는 경우 공개경쟁채용시험에 의해 채용하는 것을 원칙으로 하며 응시자의 공평한 기회 보장을 위해 학력·성별·신체조건·용모·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두지 아니한다.

○ 공정한 인사관리제도 운영과 양성평등 실천

구 분	내 용
공정하고 투명한 채용프로세스 구축	• 최소자격기준 충족 시 필기전형 응시기회 부여 • 구직자에 대한 최소한의 신상정보도 제공하지 않는 블라인드 면접 실시
직위공모제도를 통한 투명한 보직관리	• 인사정보 노출 방지로 학연, 지연 등으로 인한 불합리한 처우 방지 • 능력, 업무경력에 따른 전문가 지수를 활용한 직위공모제 도입
합리적인 승진제도 운영	• 공평한 승진기회 제공을 위한 유지관리 현장근무자 우대방안 및 호칭대우제 도입을 통해 다양한 분야의 자아실현 기회 제공
출산·육아 지원 여건마련	• 육아휴직, 출산휴가, 태아검진휴가 등 직원 여건을 고려한 인사제도 운영 • 직장 어린이집 운영, 육아를 고려한 근무지 배치 등 근무환경 개선

○ 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선

구 분	내 용
정규직 전환	• 상시·지속적 업무에 종사하고 있는 비정규직 근로자 8,130명 정규직 전환 완료(직접고용 2,452명, 자회사 5,678)
처우개선	• 비정규직 기본급 지속 인상(5.1%), 유연근무제 동일 적용

○ 취약계층 취업기회 확대

구 분	내 용
사회적 취약계층	• 저소득층(국민기초생활 수급자) 포용 채용 2명 • 북한이탈주민, 한부모, 다문화 가족 등 서류전형 면제
장애인 및 취업지원대상자 채용	• 장애인 의무고용비율 준수(상시근로자의 3.4% 이상) - 채용 필기전형 가점 5%부여 및 전형별 맞춤지원(점자서비스 등) • 국가보훈처와 협업하여 취업지원대상자 추천전형 도입 • 공개채용 시, 보훈대상자 분리전형 실시(일반직 61명 채용)
비수도권 지역인재 채용	• 실질적인 블라인드 채용을 통한 학력에 따른 차별 철폐 • '19년 : 127명(45%) → '20년 : 162명(58%) → '21년 : 168명(56%)
이전지역 인재 채용	• 채용할당제 도입을 통한 지속적 이전지역 인재 채용 • '19년 : 49명(23%) → '20년 : 45명(16%) → '21년 : 59명(20%)
고졸채용	• 先취업·後진학 등 다양한 지원책을 통한 우수 고졸 인력 채용 • '19년 : 37명(13%) → '20년 : 13명(5%) → '21년 : 26명(9%)
경력단절여성 채용	• 경력단절 여성 분리채용 전형 도입(2명) - (기존) 서류전형 우대 → (개선) 경력단절여성 분리채용

노동 추진성과	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 및 단체협약 이행률 90% 이상 유지 • 장애인 의무고용비율 초과달성(6.4%), 취업지원대상자 고용목표 달성(6%) • 비수도권 지역인재 채용목표 초과달성(목표 35% → 실적 56%) • 이전지역 인재 및 우수 고졸인력 채용 확대
--------------------	---

3

환경

원칙7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- 공사는 발생가능한 환경갈등에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

구 분	내 용
환경영향평가 신뢰도 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 전문가 자문을 통한 평가 전문성 강화 - (전문가+시민) 공동조사단 구성 및 운영(한국환경연구원, 학계, NGO 등) • 주민 참여기회 확대를 통한 평가 투명도 제고 - 소음발생 우려지역 합동 소음측정 실시, 주민설명회 확대 개최
철저한 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> • 협의내용 충실 이행(2021년 환경부 환경영향평가 사후관리 최우수 수상) - 환경전담조직 구성 및 전문가의 협의내용 관리 등을 통한 이행체계 구축 - NGO·환경 전문가 참여 협의체 운영
환 경 경 영 시 스템 구 축	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001(환경경영시스템) 인증 관리(2020.11~) - 환경관련 기준과 절차 문서화 및 환경문제 관련 사전예방 시스템 구축

원칙8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- 공사는 다양한 활동을 통해 환경을 온전히 보존하는 노력을 적극 추진하고 있습니다.

구 분	내 용
한 반 도 생 태 복 원	<ul style="list-style-type: none"> • 도로로 단절된 한반도 생태축을 복원하여 생태계 연결성 회복 - 생태통로 조성, 야생동물 이동로 연결, 생물 다양성 증진 - 1단계('13~'18년) 5개소 1.7만㎡ 복원 완료 - 2단계(~'23년) 9개소 4.5만㎡ 복원 추진
동 물 사 고 (로 드 킬) 예 방	<ul style="list-style-type: none"> • 동물차길사고 전년대비 13% 저감('20년 0.32건/km, '21년 0.28건/km) • 사고다발구간 집중 투자 - 영동선 51.06km(강릉) 등 3개 노선에 울타리 52km 설치 • 사고 집중발생기간 대비 대국민 홍보 시행 - 언론보도, 내비게이션·VMS 안내, SNS 를 활용한 디지털 콘텐츠 제공

구 분	내 용
탄 소 중 립	<ul style="list-style-type: none"> • 저탄소 고속도로 추진을 위한 온실가스 감축 - 도로조명 친환경 LED등기구로 교체(터널등 '21년까지 123개소 115천등) - 고속도로 전체 가로등의 96% LED등으로 교체완료 * '21년 친환경 LED 47천등 교체로 탄소 8,448톤 감축 - 온실가스 배출량 스마트 관리체계 구축(배출량 자동산정) • 탄소흡수림 조성(31천주,1,076톤) • 투명페트 분리수거 및 무라벨음료 판매 캠페인 및 폐플라스틱 재활용을 위한 수거물류 시스템 운영(4개소) • 전기차 충전기 425기 설치 및 수소충전소 구축협약 17기 달성
생 태 계 교 란 식 물 관 리	<ul style="list-style-type: none"> • 생태교란 식물 관리를 통한 건강한 국토환경 조성 - 교란식물 분포면적 6.5% 감소('20년 18.6만㎡ → '21년 17.4만㎡) • 민간 플랫폼을 활용, 미션(교란식물 찾기) 기획·운영 - 교란종 정보 수집(458건) 및 데이터 개방·공유 • 지역사회와 연계한 환경정화 활동시행 - 교란식물 제거 및 토종어류 방류 등
고 속 도 로 소 음 저 감	<ul style="list-style-type: none"> • 고속도로 방음시설(방음벽, 표면처리공법) 설치로 도로변 주거환경 개선 - 경부선173.9km 등 16개 지역에 120억원 규모의 방음시설 설치사업 추진

원칙9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 공사는 고속도로에 적용 가능한 기술을 개발하고 확산하여 친환경 고속도로를 만들고 있습니다.

구 분	내 용
미 세 먼 지 저 감	<ul style="list-style-type: none"> • 첨단기술을 활용한 예방적 관리 - 드론을 활용한 대기농도 측정 및 사물인터넷을 통한 미세먼지 관리 • 운영노선 미세먼지 저감을 위한 노력 - 노면청소 실시(월 1회)를 통한 미세먼지 558여톤/년 제거 - 터널 미세먼지 포집 장치인 「클린튜브」 14개소 운영 • 건설현장 관리 노력 강화 - 비상저감조치 이행 실효성 향상을 위한 조속한 위기단계 전파체계 운영 - 주민 보호를 위해 주거 인접현장에 먼지 신호등을 설치하고 단계별 차별화된 저감조치 실시

구 분	내 용
고속도로 소음저감	<ul style="list-style-type: none"> • 소음도가 법적 기준에 근접한 민원지역은 선제적인 소음저감 대책 추진 - 소음기준-2dB인 선발주택에 다이아몬드 그라인딩*(감2dB) 시행 * 콘크리트 포장면을 일정 깊이로 절삭하여 소음도를 저감하는 공법 • 방음시설 사업계획 우선순위 선정을 위한 예산 배정기준 개선 - 소음도, 세대수, 교통량, 포장형식 등을 감안한 합리적인 예산배정기준 마련
고속도로 태양발전사업	<ul style="list-style-type: none"> • 도로부지 및 시설물을 활용한 태양광 발전사업으로 친환경 에너지 생산 - '12년부터 성토부, 녹지대 등 활용182MW 추진 중 * (운영중) 108MW(264개소) (건설중) 74MW(131개소) - '21년까지 총 92.1억원의 수익 발생 - '30년까지 고속도로에 필요한 에너지를 자체생산 신재생에너지로 전량 생산할 수 있는 기반 마련
고속도로 신재생에너지 발전사업	<ul style="list-style-type: none"> • 2025년 고속도로 에너지 자립 100% 달성 • 도로부지 및 시설물을 활용한 신재생에너지 발전사업으로 친환경 에너지 생산 - (태양광) '12년부터 성토부, 녹지대 등 활용 등 활용 182MW 추진 중 * (운영중) 108MW(264개소) (건설중) 74MW(131개소) - (연료전지) 현재 5개소, 73MW 사업 개발 중 * '22.12 1개소, '24년 2개소, '25년 2개소 운영예정
자연보호술	<ul style="list-style-type: none"> • 자동물공급 시스템 개발을 통한 동물 이동통로의 기능 향상 - 빗물을 모았다가 습지가 마르게 되면 자동/원격으로 빗물을 공급 • 생태통로 모니터링 체계 디지털 전환을 위한 초석 마련 - (기존) 육안점검→(개선) 무선통신을 활용한 생태통로 상시 모니터링 • 전 주유소 대상으로 선제적 유증기* 배출 억제 추진 - 25년까지 모든 주유소에 유증기 회수설비 설치 추진 * 기름방울이 기화하여 공기중 분포하는 유해물질

환경 추진성과	<ul style="list-style-type: none"> • 동물사고 13% 감소, 한반도 생태축 0.9만 m² 복원 • 환경부주관 '21년 환경정보공개 대상(大賞) 수상 • 온실가스 배출량 전년대비 5천톤 감축(27.0만톤→26.5만톤) • 온실가스 배출량 전년대비 1.2만톤 감축(5.29만톤→6.57만톤)
------------	---

4

반부패

원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 공사는 “청렴한 사람 중심의 스마트 고속도로”라는 청렴 비전 아래 반부패·청렴 향상을 위하여 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

○ 전사적 청렴경영체계 구축

구 분	내 용
고위직 반부패 의지 확립	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴향상추진협의회, 윤리경영위원회 등 고위직 청렴협의체 운영 • CEO 청렴소통 플랫폼, 경영진 현장경영 등 온오프라인 청렴소통 활성화
임직원 청렴정책 참여 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • 내부청렴도 향상 특별추진단 운영(5대 분야 14개 과제 개선활동)
자율적 청렴개선 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 기관별 청렴수준 판단을 위한 ‘청렴 자가진단시스템’ 운영

○ 규정 제·개정을 통한 청렴의무 강화

구 분	내 용
인사규정시행세칙 개정	<ul style="list-style-type: none"> • 금품, 향응수수 등 주요비위 징계 시 승진제한기간 추가 가산 • 승진제한기간이 가산되는 주요비위 범위에 ‘갑질’ 포함
직원 보수 및 복리후생규정 시행세칙 개정	<ul style="list-style-type: none"> • 징계처분으로 승진임용제한기간 중인 자의 명예퇴직대상 제외 • 징계감경 제한범위 확대(부정부패·공익신고 방해 추가) • 징계처분 받은 직원에 대한 전보조치 근거규정 마련
징계양정요구에 관한 업무처리기준 개정	<ul style="list-style-type: none"> • 중징계 처분자 등에 대해 당해년도 성과급 지급금지 신설 • 징계로 승진임용제한기간 중인 자의 명예퇴직수당 지급금지 신설

○ 반부패 자정역량 강화

구 분	내 용
참여·실천형 윤리청렴교육	<ul style="list-style-type: none"> • 전 직원 청렴교육 93.4% 이수(8,077명) 및 명사특강 개최 • 감사실장 주관, 간부직원 대상 집중 청렴교육(8개 본부 기관방문)
부정부패 신고 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • ‘ex-A휘슬(변호사 대리신고) 제도’ 도입을 통한 신고자 보호 강화 • 신입사원 대상 갑질 모의신고 체험 실시(283명)
갑질행위 근절대책 강화	<ul style="list-style-type: none"> • ‘내가 생각하는 갑질 사례집’ 제작 및 전 직원 공유 • 부당업무지시 사례 10선 선정 및 근절캠페인(포스터 제작배포)
이해관계자 소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 건설·유지관리 현장 불공정 관행개선 강화(49→60건) • 유지관리 제도개선 협의체 운영으로 상생협력·청렴문화 정착

반 부 패 추진성과

- 권익위 주관 부패방지 시책평가 1등급 달성(‘20년 2등급)
- 적극행정 우수사례 경진대회 국무총리상 수상(2년 연속 공기업 1군 최고)